



## **WOMEN´S BUSINESS RESEARCH INSTITUTE**

ETT FÖRÄNDRINGSINRIKTAT FORSKNING SINSTITUT KRING KVINNORS YRKESLIV OCH KARRIÄRER

ADVISORY BOARD:

MAGNUS HENREKSON, PROFESSOR HANDELSHÖGSKOLAN

AGNETA DREBER, VD LIVSMEDELSFÖRETAGEN

STEFAN FÖLSTER, CHEFEKONOM SVENSKT NÄRINGS LIV

GUNVOR ENGSTRÖM, VD FÖRETAGARNAS RIKSORGANISATION

**VD MONICA RENSTIG**

---

**[www.wombri.se](http://www.wombri.se)**

# ANSER DU ATT DET FINNS HINDER FÖR ATT GÖRA KARRIÄR?

## GENERELLA HINDER

46 % av alla anser JA

## PERSONLIGA HINDER

42 % av alla svarar JA

	JA kvinnor	JA Män		JA Kvinnor	JA Män
<b>Alla</b>	53	34	Alla	49	30
<b>Unga -35</b>	55	34	Unga -35	43	27
<b>36 -45 år</b>	55	44	36- 45 år	56	38
<b>46- 55 år</b>	55	32	46- 55 år	46	26
<b>56 -</b>	41	22	56-	43	26
<b>Med hemmvar.barn</b>	56	39	Med hemmavar.barn	56	34
<b>Utan hemmvar. Barn</b>	51	28	Utan hemmavar.barn	42	25
<b>Gymnasieutbildning</b>	43	20	Gymnasieutbildning	42	22
<b>Universitetsutbildning</b>	60	47	Universitetsutbildning	53	38
<b>Högre inkomst &gt;40 tkr</b>	57	34	Högre inkomst >40 tkr	39	29
<b>Lägre inkomst 26- 32 tkr</b>	56	30	Lägre inkomst 26- 32 tkr	54	24
<b>Stockholm</b>	57	46	Stockholm	54	33
<b>Göteborg, Malmö</b>	52	41	Göteborg, Malmö	50	34
<b>Övriga landet</b>	52	30	Övriga landet	46	28
<b>Storföretag &gt;300 anst</b>	58	39	Storföretag >300 anst	53	33
<b>Medelstort företag 50- 100</b>	49	30	Medelstort företag 50-100	47	33
<b>Jämförelse toppchefer*</b>	41	31	Jämförelse toppchefer*	32	16

# VILKET ÄR DET FRÄMSTA HINDRET FÖR DIG PERSONLIGEN

Så här rangordnar kvinnor respektive män de främsta hindren, andel i procent

	<b>KVINNOR</b>	<b>Andel</b>
<b>1</b>	<b>Motstånd i arbetslivet</b>	<b>31</b>
<b>2</b>	<b>Inre hinder (som bristande. självförtroende, mod etc)</b>	<b>23</b>
<b>3</b>	<b>Barn</b>	<b>21</b>
<b>4</b>	<b>Bristande utbildning el kunskap</b>	<b>10</b>
<b>5</b>	<b>Ålder</b>	<b>6</b>
<b>6</b>	<b>Min partner (dennes liv, värd.)</b>	<b>5</b>
<b>7</b>	<b>Ointresse</b>	<b>3</b>
<b>8</b>	<b>Inlåsnings effekter</b>	<b>1</b>

# MOTSTÅNDET I ARBETSLIVET

- **Schablonisering**
- **Olikhet**
- **Grabbkulturen**
- **Mansklubbens spelregler**
- **Andra kvinnors avundsjuka**

# VILKA ÄR DE FRÄMSTA HINDREN?

	MOTSTÅND ARBETSLIVET		INRE HINDER		BARN		BRISTANDE KUNSKAP UTBILD	
	Kvinn	Män	Kvinnor	Män	kvinnor	Män	Kvinnor	Män
<b>Alla</b>	31	14	23	15	21	22	10	22
<b>Unga 35</b>	39	19	23	13	30	25	5	25
<b>36- 45 år</b>	26	16	25	14	29	39	7	14
<b>46- 55 år</b>	33	14	21	17	11	14	20	23
<b>56 -</b>	33	9	20	17			3	35
<b>Med hemmavarande barn</b>	27	10	23	13	34	35	6	21
<b>Utan hemmavarande barn</b>	37	21	23	19	4	2	14	23
<b>Gymnasieutbildning</b>	24	9	25	7	15	7	21	49
<b>Universitetsutbildning</b>	35	17	22	20	24	31	3	7
<b>Högre inkomst &gt;40 tkr</b>	46	24	25	15	11	26	5	9
<b>Lägre inkomst 26- 32 tkr</b>	26	8	24	33	26	17	9	17
<b>Stockholm</b>	34	28	19	11	20	33	7	6
<b>Göteborg, Malmö</b>	33	9	31	18	17	18	10	36
<b>Övriga landet</b>	29	11	23	15	23	21	11	25
<b>Storföretag &gt;300 anst</b>	34	11	23	15	19	19	8	23
<b>Medelstort företag 50 100 a</b>	27	16	20	11	26	18	7	32
<b>Jämförelse toppchefer*</b>	28	30	0	20	6	10	6	10

# FYRA STARKA TRENDER

- **Kvinnor taggar upp**
- **Män taggar ned**
- **Mäns utbildning/kunskap sviktat**
- **Barnen spelar roll – även för männen**

## 27 % AV KVINNORNA OCH 26 % AV MÄNNEN VILL HA EN HÖGRE BEFATTNING

	<b>JA Kvinnor</b>	<b>JA Män</b>
<b>Alla</b>	<b>27</b>	<b>26</b>
<b>Unga -35</b>	<b>43</b>	<b>47</b>
<b>36 -45 år</b>	<b>29</b>	<b>35</b>
<b>46 - 55 år</b>	<b>21</b>	<b>17</b>
<b>56 -</b>	<b>10</b>	<b>14</b>
<b>Med hemmavarande barn</b>	<b>29</b>	<b>29</b>
<b>Utan hemmavarande barn</b>	<b>25</b>	<b>22</b>
<b>Gymnasieutbildning</b>	<b>16</b>	<b>18</b>
<b>Universitetsutbildning</b>	<b>35</b>	<b>34</b>
<b>Högre inkomst &gt;40 tkr</b>	<b>29</b>	<b>27</b>
<b>Lägre inkomst 26 32 tkr</b>	<b>27</b>	<b>28</b>
<b>Stockholm</b>	<b>30</b>	<b>37</b>
<b>Göteborg, Malmö</b>	<b>26</b>	<b>44</b>
<b>Övriga landet</b>	<b>26</b>	<b>22</b>
<b>Storföretag &gt;300 anst</b>	<b>32</b>	<b>31</b>
<b>Medelstort företag 50 100 a</b>	<b>25</b>	<b>23</b>
<b>Jämförelse toppchefer*</b>	<b>28</b>	<b>30</b>

# VARFÖR VILL DU HA EN HÖGRE CHEFSBEFATTNING

	<b>Kvinnor</b>	<b>Män</b>
<b>Utvecklande och lärorikt</b>	<b>97</b>	<b>95</b>
<b>Genomföra förändringar</b>	<b>95</b>	<b>93</b>
<b>Makt och inflytande</b>	<b>73</b>	<b>65</b>
<b>Arbetsorient Karriär betyd mkt</b>	<b>72</b>	<b>61</b>

# NEJ, INTE ÄNNU. KVINNOR SKJUTER UPP SIN KARRIÄR.....

	<b>Inte ännu Kvinnor</b>	<b>Inte ännu Män</b>
<b>Alla</b>	<b>28</b>	<b>22</b>
<b>Unga 35</b>	<b>32</b>	<b>37</b>
<b>36 45 år</b>	<b>38</b>	<b>31</b>
<b>46 55 år</b>	<b>22</b>	<b>21</b>
<b>56</b>	<b>6</b>	<b>2</b>
<b>Med hemmavarande barn</b>	<b>35</b>	<b>27</b>
<b>Utan hemmabarn</b>	<b>21</b>	<b>17</b>
<b>Gymnasieutbildning</b>	<b>24</b>	<b>17</b>
<b>Universitetsutbildning</b>	<b>30</b>	<b>28</b>
<b>Högre inkomst &gt;40 tkr</b>	<b>28</b>	<b>23</b>
<b>Lägre inkomst 26 32 tkr</b>	<b>34</b>	<b>16</b>
<b>Stockholm</b>	<b>31</b>	<b>20</b>
<b>Göteborg, Malmö</b>	<b>26</b>	<b>9</b>
<b>Övriga landet</b>	<b>27</b>	<b>24</b>
<b>Storföretag &gt;300 anst</b>	<b>25</b>	<b>22</b>
<b>Medelstort företag 50 100 a</b>	<b>27</b>	<b>21</b>
<b>Jämförelse toppchefer*</b>	<b>25</b>	<b>16</b>

# FLER MÄN SÄGER NEJ

	<b>NEJ, inte alls Kvinnor</b>	<b>NEJ, inte alls Män</b>
<b>Alla</b>	<b>24</b>	<b>31</b>
<b>Unga 35</b>	<b>7</b>	<b>5</b>
<b>36 45 år</b>	<b>14</b>	<b>16</b>
<b>46 55 år</b>	<b>34</b>	<b>32</b>
<b>56</b>	<b>61</b>	<b>67</b>
<b>Med hemmabarn</b>	<b>17</b>	<b>21</b>
<b>Utan hemmabarn</b>	<b>32</b>	<b>42</b>
<b>Gymnasieutbildning</b>	<b>34</b>	<b>39</b>
<b>Universitetsutbildning</b>	<b>18</b>	<b>24</b>
<b>Högre inkomst &gt;40 tkr</b>	<b>26</b>	<b>36</b>
<b>Lägre inkomst 26 32 tkr</b>	<b>23</b>	<b>31</b>
<b>Stockholm</b>	<b>19</b>	<b>26</b>
<b>Göteborg, Malmö</b>	<b>24</b>	<b>28</b>
<b>Övriga landet</b>	<b>27</b>	<b>33</b>
<b>Storföretag &gt;300 anst</b>	<b>20</b>	<b>26</b>
<b>Medelstort företag 50 100 a</b>	<b>29</b>	<b>37</b>
<b>Jämförelse toppchefer*</b>	<b>25</b>	<b>41</b>

# VILL DU FÅ EN HÖGRE BEFATTNING?

# VET INTE/KANSKE

	Kanske, vet inte Kvinnor	Kanske, vet inte Män
<b>Alla</b>	<b>20</b>	<b>20</b>
<b>Unga 35</b>	<b>16</b>	<b>10</b>
<b>36 45 år</b>	<b>18</b>	<b>16</b>
<b>46 55 år</b>	<b>22</b>	<b>30</b>
<b>56</b>	<b>23</b>	<b>17</b>
<b>Med hemmabarn</b>	<b>18</b>	<b>22</b>
<b>Utan hemmabarn</b>	<b>21</b>	<b>18</b>
<b>Gymnasieutbildning</b>	<b>25</b>	<b>27</b>
<b>Universitetsutbildning</b>	<b>16</b>	<b>14</b>
<b>Högre inkomst &gt;40 tkr</b>	<b>17</b>	<b>14</b>
<b>Lägre inkomst 26 32 tkr</b>	<b>16</b>	<b>26</b>
<b>Stockholm</b>	<b>20</b>	<b>17</b>
<b>Göteborg, Malmö</b>	<b>24</b>	<b>19</b>
<b>Övriga landet</b>	<b>19</b>	<b>22</b>
<b>Storföretag &gt;300 anst</b>	<b>23</b>	<b>21</b>
<b>Medelstort företag 50 100 a</b>	<b>19</b>	<b>20</b>
<b>Jämförelse toppchefer*</b>	<b>20</b>	<b>17</b>

# VARFÖR VILL DU INTE HA EN HÖGRE CHEFSBEFATTNING

## Vanligaste skälen

	Rangordnat som 1,2 eller 3	
	KVINNOR	MÄN
Jag tycker det är bra som det är	34	51
Jag har nyligen fått det jobb jag har nu	25	23
Det går inte att avancera här mer i företaget/på orten	29	28
Jag är inte beredd att satsa tiden som krävs	33	30
Jag tycker att familjen o privatlivet är viktigare	35	40